

REPUBLIQUE DU RWANDA



**MINISTERE DE LA FONCTION
PUBLIQUE ET DU TRAVAIL
B.P 403 KIGALI**

**L'IMAGE DES DONNEES STATISTIQUES
DISPONIBLES SUR LE MARCHE DU
TRAVAIL AU SEIN DU MIFOTRA**

**Fait par la Direction du Travail
et de l'Emploi**

Juillet 2008

Table de matière

1. Rôle des statistiques dans le développement du Rwanda.....	3
2. Les données disponibles sur le marché du travail.....	4
2.1. Sources de données utilisées.....	4
2.1.1. Tableau indiquant les données Disponibles.....	5
2.1.2. Variation des emplois selon le genre entre 2001 et 2005.....	10
2.1.3. La particularité de résultats de l'enquête sur secteur informel fait en 2006(micro et petites entreprises au Rwanda) publiée en 2008.....	10
2.1.4. La particularité des études faites sur les activités des femmes.....	12
2.1.4.1. Les emplois occupés par les hommes et les femmes dans l'administration centrale par catégorie en 2006	12
2.1.4.2. Les propositions des femmes aux services publics.....	13
3. La base des données de quelques indicateurs relatives aux visions des différentes programmes gouvernementales.....	13
3.1. Les variables économiques clés de la vision 2020.....	13
4. Les données statistiques voulues par la demande nationale.....	15
4.1. Les données voulues par l'EDPRS.....	15
5. Les données statistiques voulues par la demande internationale.....	17
5.1. Les données voulues par EAC.....	17
5.2. Les données voulues par BIT.....	17
5.2.1. Les normes internationales liés sur la statistique du travail.....	17
5.2.2. Les différents indicateurs voulues par BIT liés sur le marché du Travail.....	18
5.3. Les indicateurs qui demandent la collecte administrative.....	20
6. Suggestion liés à la possession des données statistiques de qualité sur l'emploi.....	21
Sigles et Abréviations.....	22

1. Rôle des statistiques dans le développement du Rwanda

Les statistiques fiables permettent d' :

- Elaborer les plans de développement des Districts
- Mettre en place des stratégies efficaces de réduction de la pauvreté (PRSP1 et EDPRS)
- Mettre en place des stratégies pour la protection de l'environnement
- Ces données statistiques vont nous permettre à avoir un suivi et une évaluation pour certains programmes et stratégies du gouvernement comme MDG, EDPRS, UNDAF, Vision 2020

En bref, les statistiques orientent les décideurs politiques dans la bonne prise de décisions

2. Les données disponibles sur le marché du travail

2.1. Sources de données utilisées

Les sources de ces données statistiques au Rwanda sont obtenues par :

- Le recensement général de la population et de l'habitat (RGPH)
- Les différentes enquêtes
- Les données administratives

Les informations statistiques actuelles liées sur le marché du travail et sur le secteur public au Rwanda sont obtenues grâce aux études qui ont été faites notamment:

- RGPH 2002
- EICV1 (Enquête Intégrale sur les Conditions de Vie des Ménages 2) de 2001
- EICV2 (Enquête Intégrale sur les Conditions de Vie des Ménages 2) de 2006
- ENE (Enquête Nationale sur l'Emploi) de 1989
- Enquête sur le secteur Informel de 2006
- Les indicateurs du développement économiques de MINECOFIN
- Les différents rapports du MIFOTRA
- Rwanda Business Operators' Census of PSF
- Gerne et Marché de l'emploi au Rwanda

2.1.1. Tableau indiquant les données disponibles

A INDICATEURS SOCIO-ECONOMIQUE							
No	Indicateurs	Meta data	Effectifs	Taux	Source	Année	Observation
1.	Population totale		8 128 553	-	RGPH	2002	(52,3% sont des femmes)
2.	Taux de la population rurale		-	83.10%			Les taux calculés sur base de la population totale
3.	Taux de population urbaine		-	16.90%			
4.	Le nombre de population en activité de subsistance		3 119 000	71.00%	EICV2	2002	
5.	Taux de croissance démographique		-	2.90%	RGPH	2002	
6.	Projection de la population en 2007		9 309 619	-	Website De INRS	2007	
7.	Taux de croissance économique			7.3%	Website de INRS	2005-2006	
8.	Taux de croissance économique			7.9%	Website de INRS	2006-2007	
9.	Taux de population moins de 18 ans		4 223 526	-	RGPH	2002	
10.	Densité (Habitats/km ²)		307	-	RGPH	2002	
11.	Densité sur terres arables (habitant/km ²)		660				
12.	Superficie cultivable par ménage (ha)			0.74			
Contexte macroéconomie							
13.	Moyenne annuel du taux d'inflation		-	8.9%	Website de INRS	Juin 2008	
14.	Déficit commercial		-296.69		BNR	2006	Unité : En millions de

							USD
15.	Déficit budgétaire		-	-12.7%			En% du PIB
16.	Moyenne taux d'intérêt débiteur		-	16.06%			
17.	Proportion du PIB par secteurs d'activité en 2005		-	100%	IDR	2005	
	<i>Agriculture</i>		-	39%			
	<i>Industrie</i>		-	14%			
	<i>Service</i>		-	41%			
	<i>Ajustement</i>		-	7%			
18.	PIB par tete (US dollars courants)		272	-			
19.	PNB(en ¹⁰ frw) en 2004 selon les secteurs				MINEC OFIN	2005	Doc. : Poverty Reduction Strategy
	Primaire		289.4	43.1%			
	Secondaire		128.8	19.2%			
	Tertiaire		253.2	37.7%			

B. INDICATEURS LIES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL

No	Indicateurs	Meta data	Effectifs	Taux	Source	Année	Observation
ASPECTS QUANTITATIFS							
1.	Population active		3 418 047	42.1%	RGPH	2002	Les données sont différentes à celles qui sont inclus sur le document PNE alors que la source est la même
	<i>Occupé</i>		3 387 469	-			
	<i>Chômeurs</i>		15 682	-			
	<i>Recherche du 1^{er} emploi</i>		14 896	-			
2.	Population inactive		4 710 506	57.9%			
	<i>Elèves/Etudiants</i>		1 597 477	-			
	<i>Personnes au foyer</i>		762 086	-			
	<i>Retraites</i>		71 322	-			
	<i>Rentiers</i>		31 409	-			

	<i>Aucun travail</i>		185 092	-			
	<i>Enfants de moins de 6ans</i>		2 063 120	-			
3.	Taux d'activité économique(RGHP)		-	42.04%	-	-	Rapport /e/ pop.active et pop.totale
4.	Secteur formel		271.000	6.20%	EICV2	2006	
	<i>Activités agricole</i>		32.000	-			
	<i>Activités non agricole</i>		239.000	-			
5.	Secteur informel		4.106.000	93.80%			
	<i>Activités agricole</i>		3.447.000	-			
	<i>Activités non agricole</i>		659.000	-			
6.	Taux d'activité économique(EICV 2)		-	48.2%	-	-	Pop.totale est calculé sur base du taux de croissance.d emogr.
7.	Taux de chômage		-	2%	RGPH	2002	
8.	Taux de chômage déguisé		-	90%			
9.	Activités économiques sur le marché du travail		-	100%	EICV2	2006	Les taux sont calculés sur base de la population totale
	<i>Taux de la population active occupée</i>		-	60.8%			
	<i>Taux de la population inactive</i>		-	6.0%			
	<i>Taux de chômage:2006</i>		-	1.2%			
	<i>Taux de la population bénéficiant l'éducation (primaire, secondaire et universitaire</i>		-	32.0%			
10.	Taux d'activité des enfants de 6-17ans		352 550	-	RGHP	2002	Dans l'ensemble de 2 643 403 d'efts de cet âge
11.	Taux d'activité des jeunes (de 15à34ans)		-	50%			
12.	Taux d'activité des		-	55.4%			

	femmes						
13.	Statistiques sur le travail des enfants		-	5%	EICV 2	2006	
14.	Nombre total des CFJs		168	-	MIFOT RA	2007	
15.	Nombre de personnes bénéficiant les Form.Prof.		13.578	-			
16.	Nombre d'enseignants (Form.Prof.)		932	-			
17.	Nombre d'agents publics sensibilisés par le VIH/SIDA		991	-	USPLS	Collecte administrative de 2006 à 2008	
18.	Nombre d'agents dépistés par VIH/SIDA		1413	-			Soit 142.58% d'agents sensibilisés et d'agents dépistés
19.	Nombre d'agents VIH-		1380	-			
20.	Nombre d'agents VIH+		33	-			Soit 2.34% de la totale des agents dépistés

Ces données ci-dessus (de 17 à 20) concernent 22 ministères et institutions qui viennent de recevoir ces services sur un total d'à peu près 80 Institutions qui doivent en bénéficier

21.	Nombre d'entreprise sur le secteur privé		72 994	100%	Rwanda Business Operators of PSF	2007	
	<i>Ese Ccles idduelles</i>		24 412	33.4%			
	<i>Ese Ccles idduelles(sites collectives, marchés, ect</i>		45 947	62.9%			
	<i>S.A.R.L.</i>		452	0.62%			
	<i>S.A</i>		77	0.11%			
	<i>Cooperatives(unions, associations, federations, ect</i>		2 106	2.89%			
23.	Statut des employés dans le PSF		197 816				
	<i>Les employés permanents</i>		164 598	83.2%			
	<i>Les employés non permanents</i>		33 218	16.8%			

24.	Effectif des emplois rémunérés dans le secteur formel		231 000	-	EICV 2	2006	
25.	Effectif des emplois rémunérés dans le secteur informel		607 000				
ASPECTS QUALITATIFS							
26.	LE SOUS EMPLOI						
	<i>Les employés travaillant – de 15heures/semaine</i>		-	25%	PNE	2007	
	<i>Les employés travaillant entre 15 – 25 heures/semaine</i>		-	27%			
	<i>Les employés travaillant entre 25 – 35 heures/semaine</i>		-	48%			
27.	Moyenne du salaire journ. en frw par jour en se référent sur les prix de 2001		-	-	EICV 2	2006	
	<i>Emplois agricoles</i>		247				
	<i>Emplois non agricoles</i>		520				Dans le secteur informel
	<i>Secteur de l'industrie</i>		751				

2.1.2. Variation des emplois selon le genre entre 2001 et 2005

	Hommes				Femmes				Total			
	EICV1	EICV2	EICV1	EICV2	EICV1	EICV2	EICV1	EICV2	EICV1	EICV2	EICV1	EICV2
Salariés agricoles	81000	5,0	201000	10,2	53000	2,6	159000	6,6	135000	3,7	360000	8,2
Agriculture de	1268000	78,8	1201000	61,1	1858000	89,7	1919000	79,6	3126000	84,9	3119000	71,3

subsistance													
Salariés non agricoles	185000	11,5	342000	17,4	91000	4,4	136000	5,6	276000	7,5	478000	10,9	
Travailleurs indépendants non agricoles	71000	4,4	205000	10,4	57000	2,8	143000	5,9	128000	3,5	348000	8,0	
Main d'œuvre non monétaire non agricole	5000	0,3	18000	0,9	13000	0,6	54000	2,2	18000	0,5	72000	1,6	
Total	1610000	100	1967000	100	2072000	100	2411000	100	3683000	100	4377000	100	

Source : Institut National de la Statistique du Rwanda : L'analyse de l'EICV 1 et 2 sur le marché de l'emploi et les tendances de l'activité économique au Rwanda, Kigali Rwanda août 2007.

2.1.3. LA PARTICULARITE DE RESULTATS DE L'ENQUETE SUR SECTEUR INFORMEL FAIT EN 2006(MICRO ET PETITES ENTREPRISES AU RWANDA) PUBLIE EN 2008

	SECTEUR D'ACTIVITE	EFFECTIF	TAUX	OBSERVATION
1	Taux d'entreprises individuelles	-	68.9%	Sur base de 2982 entreprises interrogées
2	Taux d'entreprises familiales	-	18.54%	
3	Niveau d'éducation			
	Formation universitaire	-	2.74%	
	Formation secondaire	-	32.04%	
	Formation technique/vocational	-	24.93%	
	Formation primaire/primaire incomplète et sans primaire	-	40.29%	
4	Les emplois non fermés	117 275	-	
5	Taux d'employés permanents	-	91.5%	
6	Taux d'employés non permanents	-	8.5%	
7	AGE			
	Employés de – 16 ans	-	2.7%	
	Employés /e/ 16et60 ans	-	96%	
	Employés de + 60 ans	-	1.3%	
8	Estimation totale des emplois		117275	

	dans le secteur informel			
	<i>Secteur d'exploitation minière</i>	-	2815	
	<i>Secteur de l'industrie</i>	-	18881	
	<i>Secteur non industrie</i>	-	95579	
9	Distribution régionale des emplois informels			
	Kigali Ville	-	18.8%	
	Province de l'Est	-	17.9%	
	Province de l'Ouest	-	27.4%	
	Province du Sud	-	16.1%	
	Province du Nord	-	19.8%	
10	Employés dans le secteur informel par nationalité			
	<i>Employés rwandais</i>	-	97.4%	
	<i>Employés étrangers</i>	-	2.6%	
11	Revenu mensuel (salaire)			
	<i>Revenu mensuel des employés permanents(Frw)</i>	52 092	-	<i>Dont 25 591</i>
	<i>Revenu mensuel des employés permanents(Frw) non</i>	28 552	-	<i>Dont 10 692</i>
12	VALEUR AJOUTEE DANS LE SECTEUR INFORMEL			
		Nbre estimatif des employés	Total estimé en valeur ajoutée en FRW	Estimation de la valeur ajoutée par employé en FRW
				OBSERVATION
	Secteur d'activité	A. Valeur ajoutée par secteur, par employé, par mois		
	<i>Secteur d'exploitation minière</i>	2 815	52 643 531	18 701
	<i>Secteur de l'industrie</i>	18 881	349 998 428	18 537
	<i>Secteur non industrie</i>	95 579	15 677 301 090	164 025
	Secteurs/Sous secteurs	B. Production en valeur(en millions de FRW)des unités		
		Proportion en % en 2004 de la production	Proportion en % en 2005 de la production	Variation en % production 2004/2005 en PIB
	<i>Mines</i>	0.5%	0.3%	-10.6%
	<i>Manufacturiers</i>	17.8%	11.0%	-15.9%
	<i>Non manufacturiers</i>	81.7%	88.7%	48.3%

Total	-	-	36.6%
-------	---	---	-------

2.1.4 La particularité des études faites sur les activités des femmes

2.1.4.1. Les emplois occupés par les hommes et les femmes dans l'administration centrale par catégories en 2006

		Secrétaire Général		Directeur		Professionnel		Assistant Administratif		Secrétaires		Chauffeurs		Total	%
SENAT	H	1		5		11		1		0		2		20	56
	F				4		8		3		1		0	16	44
PARLEMENT	H	1		9		24		2		0		2		38	61
	F				1		11		7		5		0	24	39
COURS SUPREME	H			4		4		2		7		2		19	50
	F		1		1		6		2		9		0	19	50
PARQUET GENERAL	H	1		2		16		0		9		15		43	73
	F				1		4		3		7		1	16	27
PRIMATURE	H	1		12		5		9		3		2		32	58
	F				3		6		6		8		0	23	42
MIFOTRA	H			3		11		0		0		0		14	47
	F		1		3		5		4		3		0	16	53
MLJESPOC	H	1		1		6		0		0		0		8	40
	F				1		8		2		1		0	12	60
MINADEF	H	1		4		17		1		0		0		23	82
	F				0		0		2		3		0	5	18
MINAFET	H	1		8		20		0		1		0		30	70
	F				1		4		2		6		0	13	30
MINAGRI	H			3		9		1		0		0		13	57
	F		1		1		3		1		4		0	10	43
MINALOC	H	1		4		14		0		0		0		19	68
	F				0		3		3		3		0	9	32
MINECOFIN	H	1		10		20		18		7		0		56	63
	F				0		16		8		9		0	33	37
MINEDUC	H	1		4		15		0		1		0		21	57
	F				0		11		3		2		0	16	43
MINICOM	H	1		6		16		0		0		0		23	66

Source : Rapport du Genre et marché de l'Emploi au Rwanda, Janvier 2008

2.1.4.2. Les proportions des femmes aux services publiques

- Proportion des Femmes au Parlement 47%
- Proportion des Femmes au Gouvernement 29%
- Proportion des Femmes Gouverneurs de Province 25%
- Proportion des Femmes Secrétaires Généraux des Ministères 26%
- Proportion des Femmes Maires des Gouvernements Locaux 10%
- Proportion des Femmes ayant le rang de Directrice dans l'Administration Centrale 19%
- Proportion des Femmes avec rang de Professionnels dans l'Administration Centrale 33%
- Proportion des Femmes Assistantes Administratives dans l'Administration Centrale 65%
- Proportion des Femmes Secrétaires dans l'Administration Centrale 75%

3. LA BASE DES DONNEES DE QUELQUES INDICATEURS RELATIVES AUX VISIONS DES DIFFERENTES PROGRAMMES GOUVERNEMENTALES

3.1. Les variables économiques clés de la vision 2020

INDICATEURS	2005	2010	2015	2020
Population	8,65	9,88	11,29	12,90
Taux de croissance de la population	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%
PIB Nominal (Milliard)	1 218,75	2 147,85	3 957,28	7 291,04
Taux de croissance du PIB	7%	8%	9%	9%
PIB par habitat (Rwf)	140 915,87	217 369,10	350 540,18	565 298,46
PIB par habitat (USD)	231,39	336,48	542,63	875,08
Agriculture (Milliard)	560,63	923,58	1 582,91	2 376,88
Agriculture (% du PIB)	46%	43%	40%	33%
Service (Milliard)	439	795	1 504	3 048
Service (% du PIB)	36%	37%	38%	42%
Industrie (Milliard)	219	430	871	1 867
Industrie (% du PIB)	18%	20%	22%	26%
Population	8,65	9,88	11,29	12,90
Taux de croissance de la population	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%
	2005	2010	2015	2020

PIB Nominal (Milliard)	1 218,75	2 147,85	3 957,28	7 291,04
Taux de croissance du PIB	7%	8%	9%	9%
PIB par habitat (Rwf)	140 915,87	217 369,10	350 540,18	565 298,46
PIB par habitat (USD)	231,39	336,48	542,63	875,08
Agriculture (Milliard)	560,63	923,58	1 582,91	2 376,88
Agriculture (% du PIB)	46%	43%	40%	33%
Service (Milliard)	439	795	1 504	3 048
Service (% du PIB)	36%	37%	38%	42%
Industrie (Milliard)	219	430	871	1 867
Industrie (% du PIB)	18%	20%	22%	26%
Investissement Intérieur Brut (IIB)	321,75	614,29	1 131,78	2 085,24
Public	124,19	163,26	314,35	605,25
Privé	197,56	451,02	817,44	1 479,99
Investissement Intérieur Brut (IIB) (% du PIB)	26%	29%	29%	29%
Public	10%	8%	8%	8%
Privé	16%	21%	21%	20%
Total des dépenses en Capital	124,19	163,26	314,35	605,25

Source: République du Rwanda, Vision 2020 du Rwanda, Kigali Juillet 2000

4. Les données statistiques voulues par la demande nationale

4.1. Les données voulues par l'EDPRS

Les informations sur les indicateurs non disponibles cherchés par l'EDPRS sur l'emploi sont les suivantes :

❖ *Lot en français :*

- Taux de chômage de préférence désagrégé par sexe et par âge
- Nombre d'emplois d'indépendants (entrepreneurs) par sexe et par âge
- Nombre d'emplois dans le secteur informel par secteur d'activité économique, par sexe et par âge.
- Nombre d'emplois qui seront générés par les investissements en vue (projections).
- Nombre d'emplois créés dans le cadre de HIMO
- Nombre d'emplois créés dans le cadre des travaux d'infrastructures (ex. Routes)
- Nombre d'emplois des enfants
- Nombre d'emplois (décent) de jeunes
- Données reflétant le besoin du marché de l'emploi
- Données du système d'enseignement professionnel
- Les indicateurs pertinents de mise en œuvre des différents plans d'action de promotion de l'emploi (jeunes, femmes, vulnérables et enfants)
- Nombre d'enfants employés (exploités) dans les pires formes de travail
- Nombre d'emplois des vulnérables
- Nombre de demandeurs d'emplois
- Nombre des programmes d'entreprenariat par district et des bénéficiaires
- Situation actuelle des fonds de garantie dans le pays
- Le plus bas taux d'intérêt appliqué
- Taux de prêts orientés dans le monde rural

❖ *Lot en anglais*

- Proportion of jobseekers who found work through National Employment Agency (NEA) as a percentage of total registered
(disaggregated by district / age / gender / vocational area)
- Number of DEAs which keep up-to-date database of all job seekers and requests from employers
- Number of people who register with the DEAs
- Number of people who found work through National Employment Agency
(disaggregated by district / age / gender / vocational area)

- Number of jobseekers who access funds from Employment Fund
- Number of jobseekers who access funds from Vocational Training Fund
- Percentage of applicants for EF and VTF that are successful
- Percentage of job seekers who identify DEA as effective
(*Disaggregated by District / gender / age / vocational area*)
- Number of joint meetings held per annum
- Percentage of DEAs (& NEA) which report sufficient and appropriate infrastructure and equipment to carry out their work
- Rwanda Workforce Development Authority (RWODA) operational
- 5 Provincial Workforce Centers (PWCs) operational
- Curricula for DWCs developed and approved by key stakeholders
- Action plan for moderation and certification process approved by key stakeholders
- Percentage of institutions which report infrastructure for training needs as satisfactory.
- Percentage of institutions which rate equipment for training needs as satisfactory
(*Disaggregated by institution / district / vocational skill area*)
- Number of accredited courses offered at Level X and above in PWCs
- Percentage of trainers from DWCs and PWCs who have passed Training of Trainers course in facilitation skills for adult education
- Percentage of trainers from PWCs and DWCs who have passed training course in their subject specialist area
Disaggregate by District / age / vocational area / gender
- Database developed at RWODA and regularly updated

5. Les données statistiques voulues par la demande internationale

5.1. Les données voulues par EAC

Les informations sur les indicateurs non disponibles cherchés par l'EAC sur l'emploi sont les suivantes :

- Time related under employment
- Long Term Unemployment

- Youth unemployment rate
- Labour Cost index
- Labour productivity
- Wage by occupation and sector
- Wage indices by sector and occupation
- Proportion of employed people protected under social security
- Labour Force Participation ratio
- Employment to Population ratio
- Employment by occupation

5.2. Les données voulues par BIT

5.2.1. Les normes internationales liés sur la statistique du travail

Les aspects quantitatifs tels que :

- le taux d'activité,
- l'emploi,
- l'inactivité,
- l'élasticité de l'emploi,
- les secteurs d'activité,
- la productivité du travail et
- le chômage,

Les aspects qualitatifs tels que :

- les heures de travail,
- les salaires,
- le statut dans l'emploi,
- la durée du chômage et d'autres.

5.2.2. Les différents indicateurs voulues par BIT lies sur le marché du Travail

- Répartition des actifs occupés immigrés selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe
- Taux de chômage selon le diplôme, le sexe et la durée depuis la sortie de formation initiale

- Répartition des actifs occupés immigrés selon le statut des emplois et le sexe
- Taux de chômage des immigrés selon le sexe et l'âge
- Actifs occupés selon le secteur d'activité et l'âge
- Actifs occupés selon l'âge et la catégorie socioprofessionnelle
- Population active occupée selon l'âge et le statut des emplois
- Nombre de chômeurs et taux de chômage

- Les effectifs de la fonction publique de l'Etat par service au 31 décembre
- Les effectifs de la fonction publique de l'Etat par sexe, statut, durée du travail et catégorie statutaire au 31 décembre
- Emploi salarié et non salarié au 31 décembre
- Étrangers actifs selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe
- Personnels des collectivités territoriales par sexe, statut et selon la durée du travail
- Résultats des élections aux comités d'entreprise
- Taux d'activité des femmes et des hommes selon l'âge
- Actifs occupés selon le sexe et le secteur d'activité

- Effectifs de la fonction publique d'Etat par ministère et par niveau hiérarchique
- Effectifs et part des femmes dans les emplois de direction et d'inspection de la fonction publique d'Etat
- Les emplois de direction par ministère
- Activité, emploi et chômage selon le type de ménage et le nombre d'enfants
- Population active occupée à temps partiel selon la durée du temps partiel
- Taux de sous-emploi selon la catégorie socioprofessionnelle
- Population active occupée selon le statut des emplois
- Taux de chômage par tranche d'âge
- Proportion de personnes au chômage de longue durée parmi les chômeurs
- Répartition des chômeurs selon les circonstances de recherche d'emploi
- Taux de chômage par catégorie socioprofessionnelle
- Taux de chômage selon le sexe et la catégorie socioprofessionnelle

- Nombre de demandeurs d'emploi par région au 31 décembre
- Dépense pour l'emploi
- Salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC)
- Le niveau de salaire par district
- Nombre de bénéficiaires des principales prestations sociales

5.3. Les indicateurs qui demandent la collecte administrative

1. Nombre d'emplois d'indépendants (entrepreneurs) par sexe et par âge ;
2. Nombre d'emplois qui seront générés par les investissements en vue (projections) ;
3. Nombre d'emplois créés dans le cadre de HIMO ;
4. Nombre d'emplois créés dans le cadre des travaux d'infrastructures ;
- 5.** Données du système d'enseignement professionnel ;
6. Nombre des programmes d'entrepreneuriat par district et des bénéficiaires ;
7. Situation actuelle des fonds de garantie dans le pays ;
8. Le plus bas taux d'intérêt appliqué ;
9. Taux de prêts orientés dans le monde rural ;

10. Répartition des actifs occupés immigrés selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe;
11. Répartition des actifs occupés immigrés selon le statut des emplois et le sexe;
12. Actifs occupés selon le secteur d'activité et l'âge;
13. Actifs occupés selon l'âge et la catégorie socioprofessionnelle;
14. Les effectifs de la fonction publique de l'Etat par service au 31 décembre;
15. Les effectifs de la fonction publique de l'Etat par sexe, statut, durée du travail et catégorie statutaire au 31 décembre;
16. Étrangers actifs selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe;
17. Effectifs de la fonction publique d'Etat par ministère et par niveau hiérarchique;
18. Effectifs et part des femmes dans les emplois de direction et d'inspection de la fonction publique d'Etat;
19. Les emplois de direction par ministère;
20. Le niveau de salaire par district ;
21. Nombre de bénéficiaires des principales prestations sociales ;ect

De cela, on doit y ajouter les indicateurs de base qu'on se réfère pour collecter les données administratives relatives à la situation de la main d'œuvre dans le secteur privé, public et parastatal, ces indicateurs sont les suivants :

1. la structure des employés par sexe et âge ;
2. la taille moyenne des entreprises ;
3. le taux d'entreprise se trouvant dans chaque province ;
4. le niveau d'instruction ainsi que les qualifications ;
5. la catégorie socioprofessionnelle ;
6. la répartition des employés par branches d'activités ;
7. les employés répartis par nature d'emplois ;
8. la masse salariale ;
9. l'offre du travail, etc

6. Suggestion liés à la possession des données statistiques de qualité sur l'emploi

- Avant de faire la recherche (enquête, collecte administrative et les recensements), on devrait avoir le temps d'identifier et de définir les concepts et les indicateurs sur l'emploi dont la demande nationale et internationale ont besoin ;
- Disponibilité des moyens logistiques pour la collecte d'informations de routine attendus par des inspecteurs du travail dans les districts ;
- Avoir un programme de formation des personnels chargé de la collecte des données statistiques tant quantitatives que qualitatives ;
- Avoir un système rigoureux de transmission de rapports des services décentralisés au niveau central ;
- Avoir un système bien établi de collecte, de transfert et de partage de l'information ;
- Faire un suivi de près (supervision) lors de la collecte des données ;
- Veiller le respect des délais de transmission des rapports.

SIGLES ET ABREVEATIONS

- | | |
|-----------------|---|
| BIT | : Bureau International du Travail |
| • CBEP | : Capacity Building and Employment Promotion |
| • CFJs | : Centres des Formations des Jeunes |
| • DEA | : District Employment Agency |
| • DWC | : District Workforce Centre |
| • EAC | : East African Community |
| • EDPRS | : Economic Development and Poverty Reduction Strategy |
| • EICV 1 | : Enquête Intégrale sur les Conditions de Vie des ménages 1et 2 (fait en 2002 et en 2006) |

- **ENE** : Enquête Nationale sur l'Emploi
- **Form.** : Formation
- **HIMO** : Haute Intensité de Main d'Œuvre
- **MDG** : Millennium Development Goal
- **MIFOTRA** : Ministère de la Fonction Publique et du Travail
- **MINECOFIN** : Ministère de
- **PIB** : Produit Intérieur Brut
- **PNE** : Politique Nationale sur l'Emploi
- **Pop.** : Population
- **Prof.** : Professionnelle
- **PRSP** : Poverty Reduction Strategy Papers
- **PSF** : Private Sector Federation
- **RGHP** : Recensement General de la Population et de l'Habitat
- **RWDC** : Rwanda Workforce Disrtict Centres
- **RWoDA** : Rwanda Workforce Developpement Authority
- **SIDA** : Syndrome d'Immino Déficience Acquise
- **SMIC** : Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance
- **TNA** : Training Need Assement
- **UNDAF** : United Nations Development Assistance Framework
- **VIH** : Virus Deficiancehumaine Humaine
- **VTC** : Vocatonal Training Centre
- **VTF** : Vocation Training Fund

ANNEXES GRAPHIQUES

Proportion du PIB par secteurs d'activité en 2005

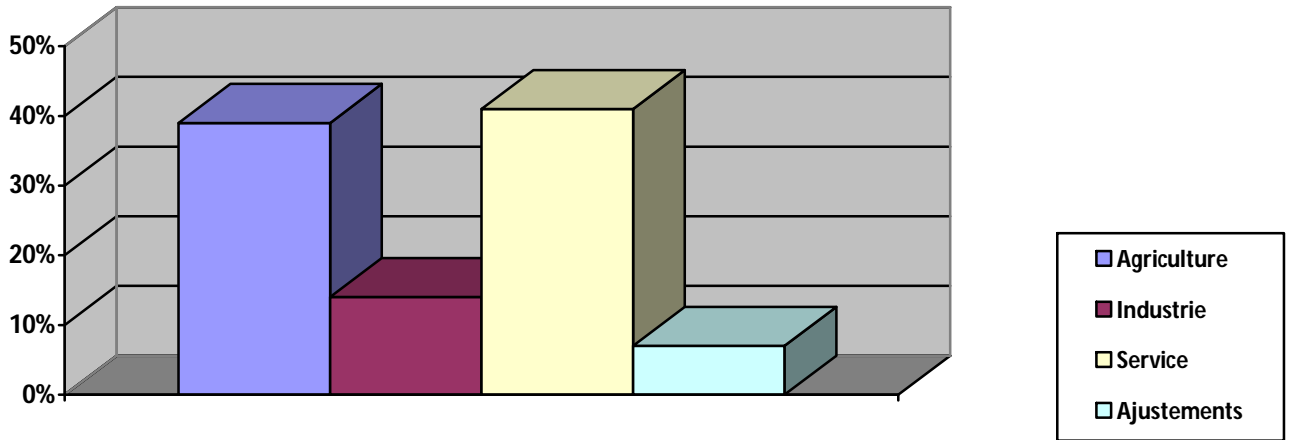


Illustration liée à la population active et la population non active

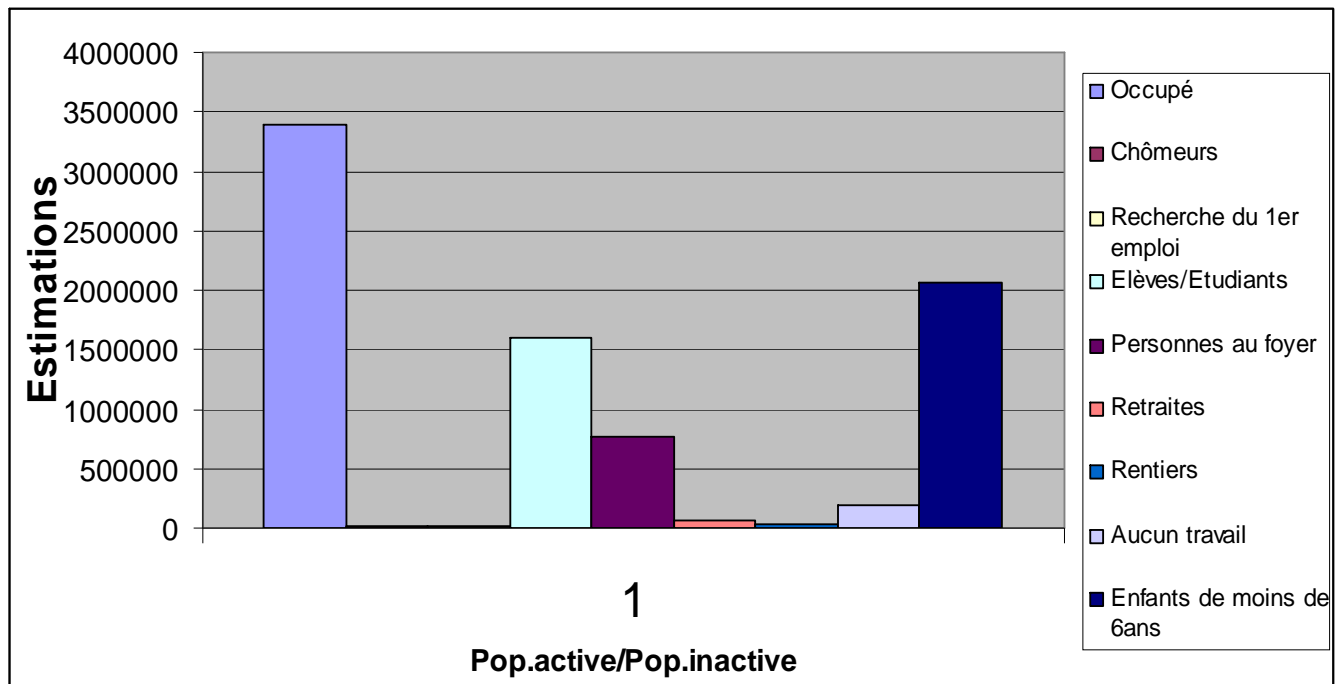


Illustration montrant une variation des emplois selon le genre selon EICV 1 et EICV 2

